

経営を理解し、 採用を動かす。

経営の視点から、
採用の設計と実行まで。

事業をどう伸ばすか。そのために、誰が、いつ必要か。
経営と人事の経験をもとに、必要な支援を組み立てます。

採用支援

AI人事部

開発中

経営コンサルティング

採用の設計と実務。 人材との出会い。

事業の方向性と採用要件を共有し、RPOと人材紹介の両面から支援します。

RPO

貴社の採用活動を運用

月額型・成果報酬型

求人設計

スカウト

候補者対応

媒体運用・応募者への連絡・面接調整・改善まで



人材紹介

役割に合う候補者をご紹介

採用成功時の報酬

人材要件

候補者紹介

選考支援

候補者の経験・希望も踏まえ、選考中の調整を支援

組み合わせても、どちらか一方でも。

支援範囲・料金・課金条件は事前に合意します。成果報酬型RPOは、採用に至らない場合も実施した課金対象の面談費用が発生します。媒体費等の費用負担は個別に確認します。

採用の考え方と実務を、 社内で使える仕組みに。

経営と人事の現場で培った経験をもとに、
採用業務を支援する「AI人事部」を開発しています。

現在の試用デモで試せること

会社情報・採用計画

会社の状況と採用方針を入力

採用要件・ペルソナ

求める役割と人物像を整理

求人票・Indeed向け原稿

整理した情報を求人原稿へ

自社で採用を進められる体制づくりへ

今後は、実際の利用を通じて機能と文章品質を改善し、
企業が自社で採用を進められる体制づくりにつなげていきます。

現在は操作感や内容を確認するための試用デモです。生成原稿は、そのまま掲載せず、内容の確認・修正が必要です。



計画を、現場で動くものに。

採用支援と独立したサービスとして、経営課題の整理と施策の実行を支援します。

事業・資金計画

方向性と収支・資金を整理し、優先して取り組む課題を明確に。

組織・業務の改善

組織体制と役割分担を確認し、業務の進め方を見直します。

実行と進捗管理

担当・期限・確認指標を定め、進捗に合わせて施策を修正。

経営コンサルティング単独でのご相談に対応。必要に応じて、採用支援とも連携します。

経営・人事の実務経験

代表取締役 早川 洋平

みずほ銀行、あおぞら銀行、オリックス・キャピタルを経て、買収先のCFOや子会社役員として、国内外の企業経営に従事。

買収後の経営・組織の統合（PMI）では、事業計画の策定、資金調達、業務改善を推進。採用判断から求人票作成、スカウト、面接、労務対応、人事評価制度の設計、社内規程の整備まで担当。

事業に必要な人材と、迎えた人が力を発揮する役割や仕組みを、経営の立場から検討。経営と人事を実務として担った経験に、パートナーの人事専門性を合わせ、Shadeの支援に活用。

海外駐在：ベトナム約3年、インド約4年。

いまの課題から、 必要な支援を一緒に整理します。

01

現状を伺う

事業の方向性や採用体制、
困っている業務と目標を確認。

02

支援内容を設計

課題と社内体制に合わせて、
必要な支援範囲を整理。

03

条件を合意し、実行

役割分担・費用・確認方法を
合意し、運用と改善へ。

株式会社Shade

代表取締役 早川 洋平
〒107-0061 東京都港区北青山1-3-1
アールキューブ青山3階

080-3551-4959

yohei.hayakawa@shade.co.jp

shade-inc.com